

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน : ตามความเห็นชอบของผู้สอน

คำอธิบายลักษณะกระบวนวิชา

ประเด็นทางทฤษฎีพฤติกรรมองค์การ พฤติกรรมบุคคลากรในหน่วยงานในเชิงทฤษฎีและเทคนิคเชิงปฏิบัติพร้อมตัวอย่าง ในการจัดการบุคคลากรรายบุคคลและกลุ่มเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ตลอดจนการออกแบบการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์การ เทคนิคการจัดการทรัพยากรมนุษย์

วัตถุประสงค์ของกระบวนวิชา

นักศึกษาจะสามารถประยุกต์ใช้ทฤษฎีพฤติกรรมองค์การและเทคนิคการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ในการจัดการองค์การธุรกิจเกษตร โดยเน้นสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง

เนื้อหากระบวนวิชา

จำนวนชั่วโมงบรรยาย

ส่วนที่ 1 : การจัดการพฤติกรรมองค์การ

- | | |
|---|---|
| 1. การเข้าใจความหมายของพฤติกรรมองค์การ | 3 |
| 2. การจัดการคนและองค์การ | 3 |
| 3. พฤติกรรมบุคคลและแรงกระตุ้น | 3 |
| 4. การออกแบบ การกำหนดและการมีส่วนร่วมในงาน | 3 |
| 5. การกำหนดเป้าหมาย การจัดการดำเนินการและการให้รางวัล | 3 |
| 6. พัฒนาการของกลุ่มและการจัดการ | 3 |
| 7. การทำการตัดสินใจและการเจรจาต่อรอง | 3 |
| 8. การออกแบบองค์การ | 6 |
| 9. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์การ | 3 |

ส่วนที่ 2 : การจัดการทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 10. การกำหนดความต้องการทรัพยากรมนุษย์ | 6 |
| 11. การเลือกและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | 3 |
| 12. ภาวะความเป็นผู้นำ | 3 |
| 13. ประเด็นทางกฎหมายและจริยธรรม | 3 |

รวม

45